



COMUNE DI SAN MICHELE SALENTINO

PROVINCIA DI BRINDISI

PROVA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO DI ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA-CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – SETTORE TECNICO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 50 in data 01/04/2010, esecutiva, con la quale si autorizzava l'attivazione delle procedure di selezione di personale appartenente alla categoria C – profilo professionale “ Istruttore Tecnico “per la formazione di idonea graduatoria dalla quale attingere per le assunzioni a tempo determinato pieno che si potranno rendere necessarie nel periodo di efficacia della graduatoria stessa;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Vista la propria determinazione n. 132 in data 08/04/2010 con la quale veniva indetta pubblica selezione per la formazione di una nuova graduatoria per le assunzioni a tempo determinato pieno di Istruttore Tecnico – Cat. C – posizione economica C1;

RENDE NOTO

ART. 1

E' indetta una prova selettiva, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato pieno **di Istruttore Tecnico – Cat. C – posizione economica C1;**

La durata dell'assunzione verrà determinata, di volta in volta, nei limiti consentiti dal D. Lgs. 06/09/2001, n° 368, con apposito provvedimento di Giunta Comunale;

La retribuzione lorda iniziale, nella misura prevista, all'atto dell'assunzione, dai contratti collettivi nazionali di lavoro per la posizione economica C1. Oltre alla tredicesima mensilità e l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto;

A norma dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267, la graduatoria concorsuale rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione della stessa.

E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne (legge 10/04/1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

ART. 2

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07/02/1994;
2. Et  non inferiore ad anni 18;
3. Idoneit  fisica all'impiego;
4. Godimento dei diritti politici;
5. Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, solo per gli uomini;
6. Possesso del diploma di Geometra;

ART. 3

La domanda di ammissione al concorso di cui all'art. 1 redatta in carta semplice, preferibilmente sugli appositi moduli, da ritirare presso l'ufficio personale del Comune, dovr  essere inviato per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero consegnata a mano all'ufficio protocollo generale del Comune, entro il termine perentorio del 10/05/2010.

La data di spedizione della domanda   stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sar  prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il **quarantesimo** giorno dopo quello di pubblicazione del presente bando.

Il Comune non assume alcuna responsabilit  per la mancata ricezione della domanda dovuta ai disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

La domanda che dovr  essere compilata usando la macchina da scrivere oppure penna nera o blu, dovr  essere inviata in busta chiusa. Sulla busta di spedizione dovr  essere chiaramente riportata la descrizione del concorso, indicato nell'articolo 1 del presente bando, il nome, il cognome e l'indirizzo.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto, la propria responsabilit , pena l'esclusione:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza;
- d) l'indicazione del concorso;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del presente bando e precisamente dovranno dichiarare:
 - il possesso della cittadinanza italiana;
 - iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;

- la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
 - l'idoneità fisica all'impiego;
 - il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 09/05/94, n° 487, come modificato dall'art. 5 del D.P.R. 30/10/96, n° 693;
 - la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lett. d) del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/57, n° 3;
 - la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, punto 6) del presente bando, con l'indicazione dell'Istituto scolastico presso il quale è stato conseguito il diploma, la data ed il voto riportato;
- g) i servizi eventualmente prestati presso pubbliche amministrazioni;
- h) il possesso di ulteriori titoli culturali e di qualificazione professionale ritenuti utili ai fini della valutazione, indicati nell'art. 4 del presente bando;
- i) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico;

La domanda dev'essere sottoscritta dal candidato e non necessita di autenticazione.

ART. 4

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

- a) la ricevuta del versamento di € 3,88= sul c/c postale n° 12893723 intestato a: Comune di San Michele Salentino – servizio di Tesoreria;
- b) il titolo di studio richiesto;
- c) tutti quei titoli culturali o di servizio ritenuti utili ai fini della formazione della graduatoria di merito;
- d) l'eventuale curriculum formativo e professionale;
- e) i documenti costituenti titoli di precedenza o di preferenza di legge;
- f) copia del foglio matricolare del servizio militare o di congedo;

Tutti i documenti e i titoli presentati devono essere prodotti in originale o in copia dichiarata conforme all'originale o autocertificati ai sensi del DPR 445/2000. In caso di autocertificazione occorre indicare per il titolo di studio ed il servizio militare quanto precisato al precedente art.3, lett. e), punto 4 e lett. f).

ART. 5

1. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I Categoria - Titoli di studio	punti: 4
II Categoria - Titoli di servizio	punti: 4
III Categoria - Curriculum formativo e professionale	punti: 1
IV Categoria - Titoli vari e culturali	punti: 1
Tornano	punti: 10

2. La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

3. I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti in misura proporzionale al rapporto esistente fra il minimo, che non viene valutato, ed il massimo della votazione prevista dall'ordinamento per il titolo stesso.

4. Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

5. I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio saranno così attribuiti:

a) servizio prestato nella stessa area del posto a concorso:
(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

a.1 - stessa qualifica o superiore punti: 0,05

a.2 - in qualifica inferiore punti: 0,02

b) servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso:
(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

b.1 - stessa qualifica o superiore punti: 0,03

b.2 - in qualifica inferiore punti: 0,015

c) servizio militare:

in applicazione dell'art. 22, 7° comma, della legge 24 dicembre 1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e l'Arma dei carabinieri, sono valutati come segue:

- servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lett. b.1);

- servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett. b.2).

6. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

7. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati

8. Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

9. I titoli vari saranno valutati a discrezione della Commissione, purchè non siano classificabili nelle categorie precedenti.

ART. 6

La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'incarico da attribuire e consiste nella soluzione, in tempi predeterminati dalla Commissione, di appositi quiz a risposta multipla, sulle materie oggetto della prova di cui al successivo art. 7. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione:

- non inferiore a 7/10 se il numero dei quiz sono 10;

- non inferiore a 14/20 se il numero dei quiz sono 20;
- non inferiore a 21/30 se il numero dei quiz sono 30;
- non inferiore a 28/40 se il numero dei quiz sono 40;
- non inferiore a 35/50 se il numero dei quiz sono 50;

La graduatoria di merito sarà formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, la votazione conseguita nella prova scritta.

ART. 7

Materie oggetto della prova:

- 1 - legislazione amministrativa concernente l'attività degli Enti Locali;
- 2 - calcolo e contabilità dei lavori; procedure espropriative per pubblica utilità; Impianto di cantieri edili e stradali.
- 3 - costruzioni e topografia;
- 4 - estimo (stime di fabbricati e delle aree);
- 5 - nozioni sulla legislazione riguardante i lavori pubblici e l'edilizia in generale;
- 6 - nozioni di diritto civile e di diritto penale.

ART. 8

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- a) fotografia con firma del candidato autenticata in data non anteriore ad un anno;
- b) tessera di riconoscimento, se il candidato è dipendente di una amministrazione dello Stato;
- c) tessera postale;
- d) porto d'armi;
- e) passaporto;
- f) carta d'identità;
- g) patente di guida.

I documenti suddetti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi. Saranno esclusi dalla prova i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti o che presentino documenti scaduti.

L'assenza dalla prova d'esame comporta l'esclusione dal concorso quale ne sia la causa.

L'assunzione sarà subordinata alle norme vigenti che regolano il rispetto del patto di stabilità.

INFORMATIVA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 196/2003

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 31/12/2003, n° 196, si informa che i dati personali che debbono essere forniti dall'uno e dell'altro sesso in sede di presentazione della domanda, verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura e in caso di assunzione ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.

L'ambito di diffusione dei dati personali sarà limitato ai soggetti intervenuti in base ad un obbligo di legge o di regolamento.

Per informazioni e per ritirare copia del presente bando e fac-simile della domanda di partecipazione gli interessati possono rivolgersi all'ufficio personale del Comune di San Michele Salentino (BR).

Copia degli stessi è pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet www.comune.sanmichelesal.br.it

Dalla Residenza Municipale, li 8/04/2010

**IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AA. GG.
Fto *dott. Giuseppe MONTANARO***